



برعاية: الديار القطرية هيئة الأشغال العامة

لوسيل



1 مايو

يوم العمال العالمي

Sunday 1 May 2016

ملحق تصدره لوسيل بمناسبة يوم العمال

الأحد 24 رجب 1437 هـ. 1 مايو 2016

الديار: إستراتيجيتنا تهدف لتوعية وحماية العمال.. أشغال: أولوياتنا حماية حقوق العمال

# قطر تحتفل بـ «يوم العمال العالمي»

الدوحة - لوسيل

تحتفل قطر بيوم العمال العالمي والذي يصادف الأول من شهر مايو من كل عام بإقامة العديد من الفعاليات والأنشطة، التي تعكس اهتمام الدولة والقيادة الرشيدة والحكومة بالعمال، شركاء عملية التنمية بالدولة، بمشاركة وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية وغيرها من مؤسسات الدولة لهذه الفئات من المجتمع في هذه المناسبة التي تحتفل بها جميع دول العالم. ومن جهة أخرى ينطلق صباح اليوم الأحد مؤتمر حماية حقوق العمال بدولة قطر في نسخته الثالثة، الذي تنظمه «دار الشرق» بفندق سانت ريجنس الدوحة.

أكدت شركة الديار القطرية للاستثمار العقاري حرصها من خلال مشاريعها وأهمها مشروع مدينة لوسيل على عدم إخلال أي من مقاوليها بشروط الامن والسلامة والزامهم بها على قائمة أولوياتها حيث تهدف من خلال العديد من الفعاليات والمبادرات والشراكات المثمرة مع المنظمات الى الارتقاء بأوضاع العمال في مختلف مواقع العمل بمشاريعها المتعددة.

وتحتفي الديار القطرية بالعمال في مشاريعها في إطار استراتيجية طموحة تهدف الى توعية العمال بإجراءات ومعايير السلامة والأمن في مواقع العمل.

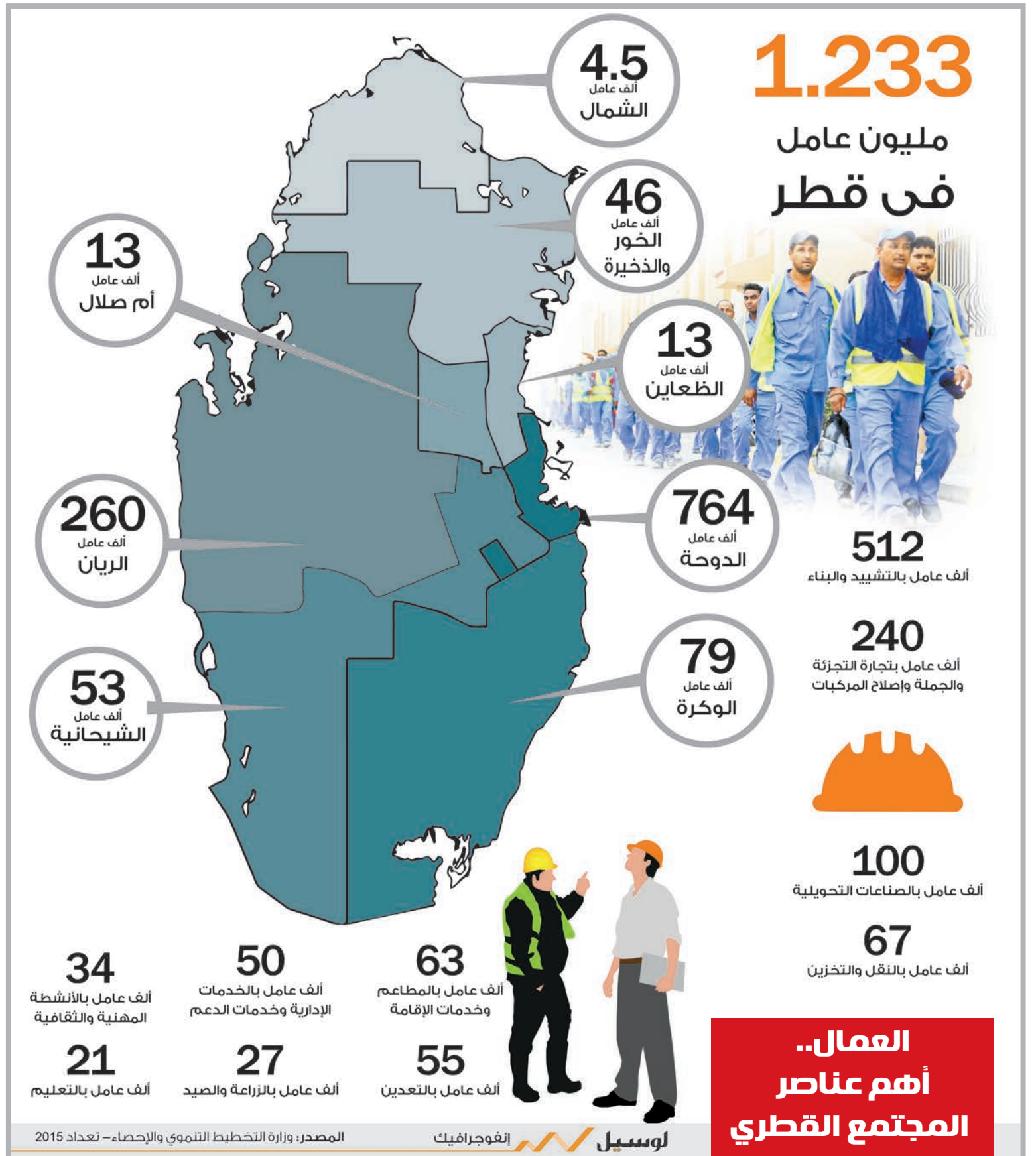
من جهة أخرى تولي هيئة الأشغال العامة «أشغال»، اهتماماً كبيراً للمسائل المتعلقة بالعمال، من خلال الالتزام بتطبيق أقصى معايير الحماية المادية والمعنوية لهذه الفئة من القوى العاملة، وتحرص على تعميم لوائح وشروط السلامة العامة الواجب اتباعها في مواقع العمل على جميع الشركات الاستشارية والتنفيذية وشركات المقاولات والمتعهدين ضمن الشروط الأساسية الواردة في شروط ومعايير التنفيذ للأعمال.

«الريل»: ملتزمون بضمان حقوق العمال وتعزيز الإنجازات

06

المدينة العمالية.. بيئة معيشية وصحية عالية الجودة

07



العمال.. أهم عناصر المجتمع القطري

يشكل العمال أحد أهم عناصر المجتمع القطري، حيث يبلغ عددهم وفقاً للتعداد العام الخامس الصادر عن وزارة التخطيط التنموي والإحصاء نحو 1.233 مليون، ويتركز أكثر من نصف مليون منهم في قطاع التشييد الذي يشهد إنشاء مشاريع عملاقة تستعد بها قطر لمونديال 2022.

ويتركز نحو مليون عامل ببلديتي الدوحة والريان، حيث المشاريع العملاقة والإنشاءات التي لا تتوقف ليل نهار.

استطلاع شمل 158 دولة على مدى 3 سنوات

## قطر الثانية عالمياً في الوظائف الجيدة



من سعادتهم ومعدل رضاهم عن حياتهم، وأوضح أن الأشخاص الذين يشغلون «وظائف جيدة» كانوا أكثر ميلاً لتقييم حاضرهم ومستقبلهم بصورة أكثر إيجابية ممن لا يحتلون وظائف جيدة.

وقسم التقرير العاملين الى ثلاث فئات، وفقاً لتقييمهم لرضاهم عن حياتهم الحالية أو المستقبلية على مقياس متدرج من صفر إلى 10. وكانت الفئة الأعلى للناس الذين يقيمون مستوى حياتهم الحالي بسبع درجات أو أعلى.

الدوحة - لوسيل

احتلت قطر المرتبة الثانية عالمياً، في معدل رضا الناس عن وظائفهم، وذلك وفقاً لتقرير حديث صادر عن معهد (جالوب) الأمريكي حول «الوظائف الجيدة في العالم» بمعدل إجمالي بلغ 52%. في استطلاع شمل 158 دولة على مدى 3 سنوات.

عربياً احتلت الإمارات المرتبة الأولى، تلتها كل من قطر والكويت والبحرين. وأكد الاستطلاع أن رضا الناس عن وظائفهم يعزز بشكل كبير



■ اهتمام كبير من أشغال برعاية عاملها

تولي هيئة الأشغال العامة «أشغال»، اهتماماً كبيراً للمسائل المتعلقة بالعمال، من خلال الالتزام بتطبيق أقصى معايير الحماية المادية والمعنوية لهذه الفئة من القوى العاملة، وتحرص على تعميم لوائح وشروط السلامة العامة الواجب اتباعها في مواقع العمل على جميع الشركات الاستشارية والتنفيذية وشركات المقاولات والمتعهدين ضمن الشروط الأساسية الواردة في شروط ومعايير التنفيذ للأعمال. ولا تقتصر جهود «الهيئة» على إلزام الجهات المنفذة باتباع تلك المعايير والاشتراطات، حيث إنها تراقب تطبيق هذه اللوائح بصورة دورية، من خلال الزيارات الميدانية التي يقوم بها الفريق المختص بإجراءات الأمن والسلامة إلى مختلف مواقع العمل لضمان الالتزام بها وتأمين بيئة العمل المطلوبة للعمال في هذه المواقع.

الدوحة - لوسيل

## 5 شروط لضمان أمن وسلامة المساكين.. «أشغال»:

# حماية العمال «أولوية».. ومبادرات لتعزيز «الإنتاجية»

### مرافق لاستخدام الكمبيوتر والاتصال بالإنترنت

وقعت الهيئة مذكرة تفاهم مع وزارة المواصلات والاتصالات بهدف توفير مرافق لاستخدام الكمبيوتر والاتصال بالإنترنت للعمال، لتنضم بذلك إلى الجهات الحكومية والمؤسسات الخاصة المشاركة في «برنامج التواصل الأفضل» الذي أطلقتته وزارة المواصلات والاتصالات في دولة قطر.

ويقدم البرنامج إطاراً عملياً لتوفير إمكانية الوصول إلى تكنولوجيا المعلومات والاتصالات للعمال من داخل مساكنهم، كما يتم في إطاره إنشاء مناطق مخصصة لهم مزودة بوسائل التكنولوجيا والاتصال كأجهزة الكمبيوتر والإنترنت لتسهيل التواصل عن طريق الإنترنت، بالإضافة إلى توفير المحتوى المناسب والتدريب على استخدامها.

وحرصت الهيئة على توقيع هذه المذكرة بهدف دعم الثقافة الرقمية بين العمال الوافدين، وتمكين وصولهم إلى وسائل الاتصال والتكنولوجيا في مساكنهم مما يحقق الاستقرار لهم الأمر الذي سينعكس بإيجابية على إنتاجية العمال.

وبناء على هذه الاتفاقية ستقوم الهيئة بتشجيع المقاولين على تبني هذه المبادرة، إلى جانب التنسيق والتعاون مع وزارة المواصلات والاتصالات في المبادرات في مجال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لتحسين بيئة العمل للعاملين في مشاريعها.



### تعليم اللغة الإنجليزية

تواصل أشغال جهودها بالتعاون مع مؤسسة أبادي الخير نحو آسيا فيما يتعلق بدورة تعليم العمال العاملين في بعض مشاريع الهيئة أساسيات اللغة الإنجليزية لمساعدتهم على التواصل بشكل أفضل في بيئة العمل وفي حياتهم الخاصة. ونظمت الهيئة حتى الآن أكثر من دورتين تعليميتين قام خلالهما متطوعون من «أشغال» ومن منظمة أبادي الخير نحو آسيا بتعليم أكثر من 105 عمال، ولدى الهيئة خطة لمتابعة هذه الدورات التدريبية بشكل سنوي لتشمل أكبر عدد ممكن من العمال العاملين في المشاريع.

### تدريبات وإرشاد يومي

ويتلقى جميع العمال الذين تنطوي أعمالهم على الدخول أو النزول إلى أماكن ضيقة كالأنفاق، خاصة عمال مشاريع إدارة وتشغيل وصيانة شبكات الصرف الصحي، تدريباً شاملاً لتمكينهم من أداء عملهم دون تعريضهم لأي مشاكل أو مخاطر، وتدريبهم على التعامل مع هذه

الظروف. وتتبنى إدارة الطرق السريعة في «أشغال» جملة من السياسات والبرامج والمبادرات التي تحرص على تطبيقها في جميع مشاريعها بهدف الوصول إلى «الهدف صفر» الذي يهدف إلى تحقيق نسبة صفر في المخاطر التالية: حوادث وإصابات العمل، التأثير البيئي الضار، ومخالفات إجراءات السلامة والأمان.

وتشمل أبرز البرامج في الإدارة دورات تدريبية وتوعوية دورية للعمال وموجزاً إرشادياً يومياً في مواقع العمل وإتاحة فرصة التفاعل مع العمال لإبداء آرائهم واقتراحاتهم أو أي ملاحظات في هذا المجال، عدا عن مبادرات تحفيزية لمكافحة العمال الأكثر التزاماً بمعايير السلامة خلال قيامهم بأعمالهم.

زيارات ميدانية وتعزز هذه النشاطات، زيارات ميدانية متتالية لمواقع العمل

للتواصل الأفضل» يدعم الثقافة الرقمية بين العمال الوافدين

تعليم «الإنجليزية» لأكثر من 105 عمال.. وخطة لمتابعة الدورات سنوياً



## هيئة الأشغال العامة Public Works Authority



# قطر تستحق الأفضل

قطر تستحق الأفضل

تؤدي هيئة الأشغال العامة دوراً أساسياً في تعزيز النمو الاقتصادي والاجتماعي في البلاد بما يحقق رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ وذلك من خلال تصميم وتنفيذ مشاريع البنية التحتية والمباني العامة بما يتوافق مع أهداف الدولة وتوجيهات قيادتها الرشيدة.

ولا تقتصر مهمة أشغال على بناء وتطوير بنية تحتية تلبي احتياجات الطفرة العمرانية التي تشهدها البلاد، بل أنها تعمل أيضاً بنهج متكامل يساهم في تطبيق استراتيجية التنمية الوطنية الشاملة، لأن "قطر تستحق الأفضل"



لطالما كان العمال القائمون على مشاريع شركة الديار القطرية للاستثمار العقاري وأهمها مشروع مدينة لوسيل، من أولويات الشركة والحرص على عدم أخلال أي من مقاوليها بشروط الامن والسلامة والزامهم بها على قائمة أولوياتها حيث تهدف من خلال العديد من الفعاليات والمبادرات والشراكات المثمرة مع المنظمات الى الارتقاء بأوضاع العمال في مختلف مواقع العمل بمشاريعها المتعددة.

وتحتفي الديار القطرية بالعمال في مشاريعها في إطار استراتيجية طموحة تهدف الى توعية العمال بإجراءات ومعايير السلامة والأمن في مواقع العمل، بالإضافة إلى عقد العديد من الدورات التدريبية التي تهدف الى الارتقاء بمهام عملهم دون أي إصابات، وذلك لضمان توفير حياة لائقة وبيئة عمل داعمة للعمال.

الدوحة - لوسيل

إلزام المقاولين بمعايير صارمة

## «الديار القطرية» تنتهج إستراتيجية

للمسؤولية الاجتماعية، تنظم الديار القطرية عدة مبادرات سواء من خلال ادارة الاستثمار الاجتماعي بالشركة أو بالشراكة مع الجهات المعنية في قطر، حيث استقبلت مدينة لوسيل مجموعة متنوعة من الهلال الأحمر القطري، بدعم من إدارة الاستثمار الاجتماعي في شركة الديار القطرية، لزيارة أكثر من 700 عامل في مدينة لوسيل، حيث قدم المتطوعون الدعم للعمال في الموقع، وأهدوهم بعض مستلزمات وأدوات النظافة الشخصية، كما وزع المتطوعون على العمال التمر والماء بالإضافة إلى منشورات تحتوي على معلومات مفيدة عن مخاطر ارتفاع درجات الحرارة وأهمية تناول الماء باستمرار، حيث تمثل هذه المبادرة جزءاً من برنامج الرعاية الجديد الذي أطلقه الهلال الأحمر القطري في بداية العام تحت شعار "معاً للخير".

العمل في مدينة لوسيل دون إصابات". وتتعدد المبادرات التي تطلقها الديار القطرية لدعم العمال وتعميق انتمائهم للشركة في مواقع العمل، حيث أقيمت مائدة غداء لتكريم 1100 من عمال الورش في الشركة، وذلك في سياق التزامها الراسخ برفاهيتهم وتعزيز ظروف عملهم، والتي حضرها كل من المهندس عيسى محمد الكلداري، الرئيس التنفيذي لشركة لوسيل للتطوير العقاري، وممثل للسفارة الهندية في قطر. وتعد هذه المبادرة الأولى من نوعها التي تنظمها الديار القطرية في إطار سعيها الدؤوب لتأمين أجواء عمل مريحة وإيجابية للعاملين لديها، حيث شارك في هذه الفعالية العديد من الخبراء في مجال السلامة، كما تم تكريم 16 موظفاً لالتزامهم بأعلى معايير السلامة والأمان. وليس ذلك فحسب، ولكن في إطار برامجها

إلى أدنى حد ممكن، ونجحنا في هذا تحقيق هذا الهدف، حيث نلزم المقاولين في مشاريع لوسيل بمعايير صارمة للحفاظ على سلامة وأمن وصحة العمال وتحقيق أقصى درجات الرعاية لهم، وهو ما أسفر عن تحقيق ملايين من ساعات

50 جهاز كمبيوتر  
تبرع لشركة QDVC  
لإنشاء مقهى إنترنت  
للعمال الوافدين

في إطار ذلك، فقد تبرعت شركة الديار القطرية بخمسين جهاز كمبيوتر لشركة QDVC وذلك للمساعدة في إنشاء مقهى إنترنت يتيح للعمال الوافدين التواصل مع عائلاتهم في بلادهم. ويأتي هذا التبرع في إطار استراتيجية الديار القطرية للاستثمار الاجتماعي، والذي يعكس التزامها بتوفير ظروف عمل كريمة وبيئة لائقة وصحية للعمال.

وبهذه المناسبة، قالت السيدة/ العنود آل حنزاب مديرة الاستثمار الاجتماعي في الديار القطرية: "تولي الشركة أولوية خاصة للاهتمام بالآلاف العمال في مشاريعها المختلفة، لاسيما في مدينة لوسيل التي تعد نموذجاً يحتذى به في الحفاظ على سلامة العمال رغم الأعمال الإنشائية المعقدة التي يتم تشييدها في المشروع". وأضافت: "لقد ضاعفت الديار القطرية جهودها خلال السنوات الأخيرة لتقليص حوادث العمل





تة في إجراءات السلامة والأمن

## ية طموحة للعمال في متتاريها



كما تقوم إدارة الصحة والسلامة والأمن والبيئة والخدمات اللوجستية والجودة بالشركة بعمل مبادرة "تغلب على الحرارة" كل عام وهذا العام كان هناك الشراكة المثمرة مع مؤسسة حمد الطبية حيث قاموا بتنظيمها وذلك في إطار حملة "كلنا للسلامة"، حيث قامت فرقة من مؤسسة حمد الطبية بالتعاون مع فرقة من شركتي الديار القطرية ولوسيل، بتوزيع المياه والفاكهة لأكثر من 800 عامل من العاملين في مدينة لوسيل، بالإضافة إلى تنظيم ورش عمل وتوزيع مطويات بخمس لغات مختلفة حول خطورة التعرض لدرجات الحرارة العالية وكيفية تجنب التعرض لضربات الشمس والإعياء الحراري والتشنجات الحرارية والطفح الحراري من خلال تناول كميات مناسبة من المياه وعدم التعرض المباشر لأشعة الشمس.





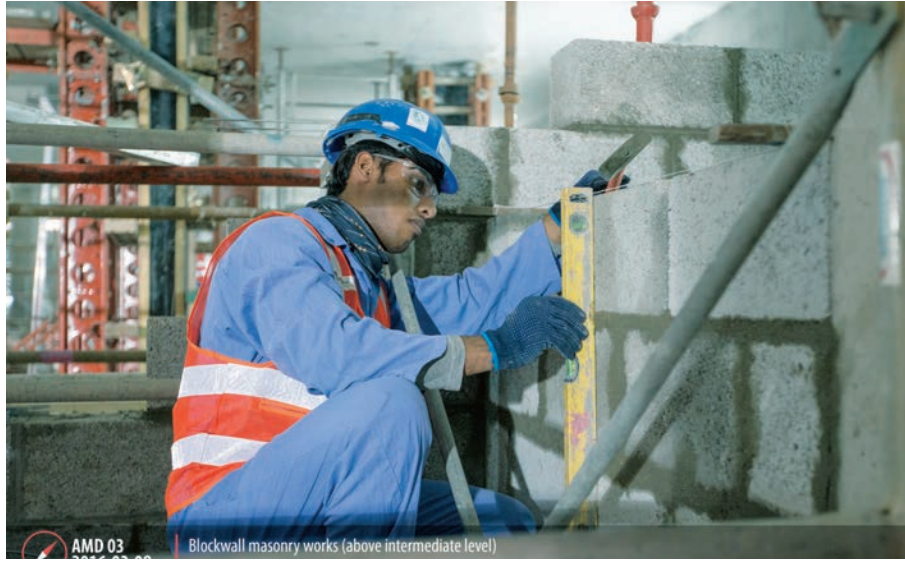
■ الريل تحرص على سلامة عاملها في مشاريعها

أكدت شركة سكك الحديد القطرية «الريل»، التزامها الراسخ بضمان تطبيق أعلى معايير الصحة والأمن في مواقع العمل الخاصة بها من أجل حماية العمال الذين يعملون على المشاريع الضخمة للشركة، احتفالاً بيوم العمال العالمي، الذي يصادف الأول من مايو من كل عام. وقال الدكتور المهندس سعد المهدي، الرئيس التنفيذي للشركة، إن يوم العمال العالمي فرصة ذهبية للاحتفاء بجميع الجوانب الإيجابية للنهج الذي تتبعه «الريل» في رعاية عمالها، بالإضافة إلى الاستمرار في البحث عن طرق لتعزيز إنجازاتنا في هذا المجال الهام.

الدوحة - لوسيل

15 ألف عامل يستفيدون من مركز «الخط الأخضر».. «الريل»:

## سياسات عمل مطورة.. ومبادرات التدريب «عرض مستمر»



■ الريل ملتزمة بتعزيز الانجازات

### قاعات مجهزة

وقدمت «الريل» هذه البرامج في مختلف مواقع الأعمال للمشاريع التي تنفذها، وجُهزت بالتنسيق مع مقاوليها عدة قاعات في مواقع العمل وسكن العمال لتنفيذ هذه البرامج التوعوية كان آخرها في سكن عمال الخط الأحمر والتي اختتمت فيها هذه البرامج بحضور ما يزيد على 400 عامل.

المبادرة الأدوات اللازمة لتشجيع ثقافة الصحة والسلامة المهنية بالإضافة إلى المساعدة على حماية الموظفين والشركاء وعامة الناس.



■ سعد المهدي

أضاف: «بدلنا قصارى جهدنا لضمان تطبيق الإجراءات اللازمة لحماية القوة العاملة، والتأكد من حصولهم على أعلى مستويات التدريب الذي يلزمهم في أداء عملهم».

وتابع: إن «الريل» طورت عدة سياسات من أجل تحديد مسار واضح لحقوق القوة العاملة منذ انضمامهم للعمل في المشاريع التي تنفذها. وأوضح أنه تقديراً من الشركة لأهمية رعاية العمال عن كعب، تم اعتماد معايير رعاية العمالة الوافدة التي أطلقتها مؤسسة قطر لحماية حقوق العمال والتي تشمل ساعات العمل وظروفه ومعايير سكن العمال، ومبادئ التوظيف، والرواتب، وغيرها. واستطرد: «نؤمن إيماناً شديداً بأهمية ممارسات الصحة والأمن، والتي تعد من ركائز نهجنا في إدارة مشاريع الشركة».

وأكد أن «الريل» تنوي الاستمرار في تحديد معايير جديدة لتحسين مرافق سكن العمال ووسائل تنقلهم من وإلى أماكن العمل، قائلاً: «نقوم بفحص مواقع السكن التي وفرها مقاولو التصميم والبناء والمقاولون الثانويون، وحينما فشلت بعض مواقع السكن في تلبية متطلباتنا ومعاييرنا قمنا بالعمل بشكل وثيق معهم لتطوير وتحسين الوحدات الحالية».

## توعية أمنية وسلامة مرورية

المجتمع القطري سعياً لتسهيل انتقالهم إلى البلاد. ونظراً للنجاح الذي شهدته المرحلة الأولى من البرنامج، تم تدشين المرحلة الثانية من هذا البرنامج والتي انتهت مؤخراً حيث تم تخصيص برامج توعوية مختلفة بما يتناسب مع طبيعة عمل العمال منها برامج للعاملين في أعمال التشييد والبناء، وبرامج خاصة لسائقي الباصات الذين ينقلون العمال لمواقع الأعمال، وبرامج توعوية خاصة لرجال الأمن العاملين في مواقع العمل وسكن العمال.

دشنت «الريل» بالتعاون مع وزارة الداخلية المرحلة الثانية من برنامج التوعية الأمنية والسلامة المرورية الذي يهدف إلى الارتقاء بوعي العمال الذين يعملون على المشاريع الضخمة للشركة حول إجراءات الأمن والسلامة المرورية التي يتوجب عليهم اتخاذها.

وتم إطلاق هذه المبادرة للمرة الأولى في شهر يونيو الماضي، وعُقد البرنامج للموظفين الأجانب في الشركة من فئة المهندسين والفنيين وكبار الموظفين، لتعريفهم بعبادات وتقاليد

المهندي: ملتزمون  
بحماية حقوق العمال  
ودعم الإنجازات



■ عمال يتعاونون في أحد مواقع أعمال الريل

### مركز تدريب متقدم

إلى جانب ضمان تنفيذ تلك السياسات السليمة والمطورة، قامت «الريل» بالعديد من المبادرات التي تعنى بتعزيز الأهمية الموضوعية على إجراءات الصحة والأمن.

وأطلقت الشركة مؤخراً مركز الخط الأخضر لتدريب العاملين، ويستفيد منه نحو 15000 عامل، وهو مركز تدريب متقدم من الطراز الأول حاصل على اعتماد معهد الصحة البيئية المعتمد (CIEH)، وهي منظمة مانحة في المملكة المتحدة معنية بكل ما يخص الصحة والرفاهة والسلامة.

ويقع المركز في مكاتب الخط الأخضر الواقعة تحت الأرض، ويعد الموظفون الذين يخضعون للتدريب من أبرز الموظفين المسؤولين عن تشييد مشروع مترو الدوحة، وتوفر المعلومات والدعم الذي تقدمه الشركة من خلال هذه



## 1 مايو يوم العمال العالمي



### مبان صممت على أعلى معايير السلامة

صُممت المباني السكنية على أعلى معايير السلامة من أنظمة الإنذار المبكر وأنظمة إطفاء الحريق، بالإضافة إلى عدد مناسب من مخارج الطوارئ.

ويتكون كل مبنى من طابق أرضي وطابقين آخرين يحتوي كل طابق على 104 غرف، مساحة كل وحدة 24 متراً مربعاً، إضافة إلى صالة للطعام ومطبخ يقدم الوجبات الصحية مراعيًا تنوع الجنسيات القاطنة وخصوصياتهم، وغرفتي حراسة وصالة ألعاب ترفيهية وجيم وغرفة للصيانة.

ويشمل السكن الخدمات الأخرى الضرورية من خدمات تنظيف الملابس وغسلها من خلال مغسلة مركزية لتخفيف عبء الأعمال الشخصية اليومية عن الساكنين، كما يضم كل مجمع سكني مناطق خضراء بمساحات واسعة تستخدم للأنشطة اليومية للعمال، بالإضافة لكونها صورة جمالية للمدينة بشكل عام. كما تم تزويد المدينة بعدد من كبائن الهواتف العمومية موزعة على مختلف أرجائها وكذلك توجد بها مراكز مجهزة بأجهزة الكمبيوتر والإنترنت لمنع القاطنين فرصة التواصل مع عائلاتهم وذويهم في بلادهم.

انطلاقاً من حرص الدولة على حفظ حقوق العمالة الوافدة وتجسيدها لأهمية دور العمال ومشاركتهم الكبيرة والمقدرة في مسيرة التنمية وتماشياً مع رؤية قطر 2030 والتي تحث على بناء أفضل بيئة للعمال، أنشأت الدولة المدينة العمالية بمنطقة «مسيير»، لخدمة احتياجات واقعية لفئة الأيدي العاملة في قطر ورفع مستوياتهم المعيشية.

ويمثل هذا المشروع المتكامل نموذجاً لباقي المشاريع المشابهة والتي سيتم تنفيذها مستقبلاً، وذلك ضمن رؤية قطر وقناعتها الذاتية بتلبية الاحتياجات اليومية للعمال من أجل خلق بيئة معيشية صحية ومتناسكة.

الدوحة - لوسيل ■ المدينة العمالية من المشاريع الهادفة والبناءة

انطلاقاً من حرص الدولة على حفظ حقوق العمال وتجسيدها لأهمية دورهم

## المدينة العمالية.. بيئة معيشية صحية



■ بيئة معيشية صحية



### نموذج حضاري وإنساني

يعتبر هذا المشروع الكبير، نموذجاً حضارياً وإنسانياً، حيث وفر لهذه الفئة من المجتمع البيئة المناسبة من الأمن والسلامة والرعاية الصحية، بالإضافة إلى ممارسة الرياضة والتسليّة والترفيه في أوقات فراغهم وممارسة هواياتهم المفضلة.

ويعكس مشروع المدينة العمالية حرص الدولة النابع من قناعتها الداخلية على الاهتمام بمثل هذا النوع من المشاريع الهادفة والبناءة، والتي تخدم الوافدين إلى دولة قطر وتساهم في تطور الفرد والمجتمع، فجاء تطبيقاً لرؤية قطر 2030.

تبعد المدينة العمالية مسافة 14 كيلو متراً عن مركز الدوحة، و13 كيلو متراً عن مطار حمد الدولي، وأشرف على إنجازها وتنفيذها المكتب الهندسي الخاص حيث استغرق العمل فيها ما يقرب من الثلاث سنوات، وتبلغ مساحتها الإجمالية مليوناً و100 ألف متر مربع وتستوعب 100 ألف عامل. وتمثل المدينة نموذجاً في توفير البيئة المناسبة والأمن والسلامة والرعاية وممارسة الهوايات للقاطنين فيها مما يعكس حرص الدولة على خدمة الوافدين وتطوير الفرد والمجتمع وخاصة هذه الفئة الهامة.

وتنقسم المدينة العمالية إلى قسمين، المنطقة الترفيهية والتجارية والتي تضم مركزاً تجارياً وسوقاً به 200 محل متنوع تناسب أذواق وثقافات القاطنين فيها، كما تشتمل المنطقة الترفيهية على ملعب كريكت هو الأكبر في قطر ويتوافق مع المواصفات والمعايير الدولية ومسرح يستوعب 17 ألف شخص تنظم فيه الفعاليات المتنوعة والمناسبات الخاصة والمهرجانات بالتنسيق مع سفارات الجاليات والجهات المختصة، بالإضافة إلى 4 قاعات سينما حديثة. أما القسم الثاني من المشروع فهو المجمعات السكنية للعمال والتي تم بناؤها وفقاً للمعايير العالمية وتعتبر أماناً لهم بما تحتويه من خدمات صحية واجتماعية وأمنية فهي تحوي 55 مبنى سكنياً بطاقة استيعابية 100 ألف عامل ودور عبادة وعبادة طبية ومواقف حافلات.

## عبادة طبية ومسجدان

تضم المدينة مسجدين وجامعا كبيرا يستوعب 6500 مصل وهو يعد ثاني أكبر جامع في الدولة، بالإضافة إلى أن المدينة تقترب كثيراً من مجمع الأديان كما أن المدينة بها شبكة متكاملة من كاميرات المراقبة الموزعة على جميع أنحاء المدينة والمتصلة بمركزي الشرطة المتواجدين بها لحفظ الأمن ومواجهة حالات الطوارئ فور حدوثها، كما تحتوي على 9 مداخل من الجهات الأربع.

تم بناء وتصميم مبنى العيادة الطبية على مساحة ألفي متر مربع لتلبية الاحتياجات الطبية للعمال وقد صممت للتعامل مع الحالات العاجلة والفحص السريع ثم يتم تحويل



فكرة بدأت في أستراليا 1856 وتلقفتها الولايات المتحدة

## قصة «أول مايو» يوم العمال العالمي

### رحلة حقوق العمال

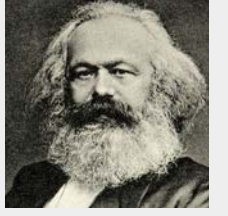
1833 

مرر قانون بريطاني ينص على أن أي طفل تحت سن التاسعة لا يحق له العمل، والأطفال ما بين سن 9-13 لا يفترض أن تتجاوز ساعات عملهم 12 ساعة يوميا.

1919 

تأسست منظمة العمل الدولية كجزء من عصبة الأمم لحماية حقوق العمال أدمجت المنظمة بعد ذلك في منظومة الأمم المتحدة التي أكدت حقوق العمال وذلك بإدراج فقرتين للإعلان العالمي لحقوق الإنسان.

يعتبر كارل ماركس أحد أبرز المناصرين لحقوق العمال. فقد ركزت فلسفته ونظريته الاقتصادية على قضايا العمال ونظامه الاقتصادي المتجلى في الاشتراكية، وهو المجتمع الذي يحكمه العمال. الكثير من الحركات الاشتراكية المدافعة عن حقوق العمال كانت مرتبطة بجماعات متأثرة بماركس مثل الاشتراكيين والشيوعيين.



### البداية

جرى أول احتفال بيوم العمال في الولايات المتحدة 5 سبتمبر 1882 في نيويورك وفي أعقاب وفاة عدد من العمال على أيدي الجيش الأمريكي ومارشالات الولايات المتحدة خلال إضراب بولمان عام 1894، وضع الرئيس غروفر كليفلاند تسويات مصالحة مع حزب العمل باعتباره أولوية سياسية. وخوفاً من المزيد من الصراعات، تم تشريع يوم للعمال وجعله عطلة وطنية من خلال تمريره إلى الكونجرس والموافقة عليه بالإجماع، فقط بعد ستة أيام من انتهاء الإضراب. وكان الرئيس كليفلاند يشعر بالقلق لتتواءم عطلة يوم العمال مع الاحتفالات بيوم مايو الدولي، والذي قد يثير مشاعر سلبية مرتبطة بقضايا هامباركت عام 1886. ومع انتشار الفكرة في جميع أنحاء العالم، تم اختيار الأول من مايو من كل عام ليصبح ذكرى للاحتفال.

1 مايو 1886

قضية هايماركت

### النقطة الفارقة

نظم العمال في شيكاغو ومن ثم في تورينوتو إضراباً عن العمل شارك فيه ما بين 350 و 400 ألف عامل، يطالبون فيه بتحديد ساعات العمل تحت شعار «ثمانى ساعات عمل، ثمانى ساعات نوم، ثمانى ساعات فراغ للراحة والاستمتاع» الدعوة للإضراب حققت نجاحاً جيداً وشلت الحركة الاقتصادية في المدينة، فتفتحت الشرطة النار على المتظاهرين وقتلت عدداً منهم، ثم ألقي مجهول قنبلة في وسط تجمع للشرطة أدى إلى مقتل 11 شخصاً وكشفت التحقيقات أن المجهول تابع للشرطة. في الوقت الذي كانت فيه زوجة أوجست سبايز أحد العمال المحكوم عليهم بالإعدام يتنقذ فيه الحكم تقرأ خطاب كتبه لابنه.



رسالة أوجست

« ولدي الصغير عندما تكبر وتصبح شاباً وتحقق أمنية عمري ستعرف لماذا أموت. ليس عندي ما أقوله لك أكثر من أنني بريء. وأموت من أجل قضية شريفة ولهذا لا أخاف الموت وعندما تكبر ستفخر بابيك وتحكى قصته لأصدقائك»

1872

أثمر نضال العمال في كندا عن قانون الاتحاد التجاري الذي أعطى الصفة القانونية للعمال ووفر الحماية لنشاط الاتحاد.



1856

بداية مطالب العمال في أستراليا.. انتقلت إلى الولايات المتحدة الأمريكية، حيث طالب العمال في ولاية شيكاغو بتخفيض ساعات العمل اليومي إلى ثمانى ساعات.



### قوانين عمالية بالأمم المتحدة

#### المادة 23:

- (1) لكل شخص الحق في العمل، وله حرية اختياره بشروط عادلة مرضية كما أن له حق الحماية من البطالة.
- (2) لكل فرد دون أي تمييز الحق في أجر متساو للعمل.
- (3) لكل فرد يقوم بعمل الحق في أجر عادل مرض يكفل له ولأسرته عيشة لائقة بكرامة الإنسان تضاف إليه، عند اللزوم، وسائل أخرى للحماية الاجتماعية.
- (4) لكل شخص الحق في أن ينشئ وينضم إلى نقابات حماية لمصلحته.

#### المادة 24:

لكل شخص الحق في الراحة، وفي أوقات الفراغ، ولاسيما في تحديد معقول لساعات العمل وفي عطلات دورية بأجر.



1882

انتقلت الفكرة وتم أول احتفال بيوم للعمال في الولايات المتحدة الأمريكية

### المكتب الإقليمي

#### لمنظمة العمل الدولية

يقوم المكتب الإقليمي للدول العربية التابع لمنظمة العمل الدولية بأنشطة ومشاريع في كل من البحرين والعراق والأردن والكويت ولبنان والأراضي الفلسطينية المحتلة وعمان وقطر والمملكة العربية السعودية وسوريا والإمارات العربية المتحدة واليمن. كما أنشأ مكتبين ميدانيين في الكويت والقدس.

تم تأسيس المكتب الإقليمي للدول العربية التابع لمنظمة العمل الدولية في بيروت عام 1976 وأعيد افتتاحه بعد نهاية الحرب الأهلية اللبنانية عام 1995.

يقوم المكتب شبه الإقليمي التابع لمنظمة العمل الدولية في القاهرة بتغطية عدد من الدول العربية في القارة الأفريقية بما فيها: مصر والسودان والصومال وليبيا وتونس والجزائر والمغرب.

#### المهام والأهداف

دعم العمل اللائق والنمو المستدام والانتعاش إرساء أنظمة حماية إجتماعية ملائمة وحماية الأفراد تعزيز معايير العمل الدولية وحقوق العمال تعزيز الحوار الاجتماعي والتكوين الثلاثي تعزيز استدامة المشاريع من أجل استحداث فرص العمل والمحافظة عليها